

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

PLANTILLA BÁSICA

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 01 de enero de 2021 A: 02 de enero de 2022

1. DECLARACIÓN DEL GERENTE GENERAL EXPRESANDO SU APOYO CONTINUO

01/01/2020

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que ELECIMER SAS reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción. En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



ELECIMER SAS
NIT. 800.145.977

MARIA CRISTINA PATTERRAMA
C.C. 23.446.872 de Duilium.
Gerente Suplente

EDUARDO MERCHAN

GERENTE GENERAL.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

- Elecmer garantiza los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras y adecuadas, lo anterior por que se efectúan en acompañamiento de la administradora de riesgos laborales: para el año 2021 debido al tema de pandemia los acompañamientos fueron de manera virtual (capacitaciones, socializaciones).

Trabajo

- Elecmer, no participa en ninguna forma de práctica laboral forzada u obligada. Se cuenta con contratos laborales que se encuentran alineados con el código sustantivo de trabajo, al igual que los salarios que se encuentran denominados por ley como salario mínimo se reajustan de manera anual de acuerdo al decreto que lo rija. **Ver anexo 1.**
- Se cuenta con perfiles de cargo que permiten definir el alcance en cuanto a funciones y responsabilidades de cada uno de los cargos de la compañía.
- ELECIMER SAS proporciona oportunidades equitativas para mejorar el nivel de vida de sus empleados garantizando la oportunidad de postulación a las vacantes que tenga la compañía siempre y cuando cumpla con los requisitos del perfil solicitado.

Medioambiente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su empresa en el área del medioambiente. Los ejemplos incluyen:

- Se cuenta con un programa de mantenimiento preventivo y correctivo, para equipos y herramientas con el fin de obtener un control de contaminación del aire y residuos,
- Se cuentan con procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana. Así como la debida capacitación y entrenamiento
- Se garantiza la implementación del sistema globalmente armonizado a fin de minimizar los riesgos asociados al uso, manejo y almacenamiento de sustancias químicas.
- La empresa cuenta con un convenio de aprovechamiento de residuos con una fundación denominada ASORACOL. (ASOCIACIÓN DE RECUPERADORES AMBIENTALES DE COLOMBIA). En el anexo 2, teniendo en cuenta que a partir de junio/2021 se activaron las actividades laborales, en la parte administrativa se ejecutaban labores desde casa y la parte operativa hace disposición de residuos de acuerdo a estándares internos de los clientes u empresa donde se ejecuten labores. **Ver anexo 2**

Anticorrupción

- Se cuenta con una política anticorrupción que es divulgada en todos los procesos de inducción al personal que ingresa a la compañía. **Ver anexo 3**

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

ANEXO 4. HOJAS DE VIDA INDICADORES N°02 2021

ANEXO 5. HOJAS DE VIDA INDICADORES N°07 2021

ANEXO 6. HOJAS DE VIDA INDICADORES N°08 2021

ANEXO 7. HOJAS DE VIDA INDICADORES N°013 2021